

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง  
อำเภอทรายทอง จังหวัดกาฬสินธุ์

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

### ๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ยกมาตรฐานคุณภาพชีวิต ส่งเสริมกิจกรรมให้ชุมชน อนุรักษ์การมีส่วนร่วม เป็นศูนย์รวมการให้บริการ มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส

### ๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                         | งบประมาณ           | ระยะเวลาในการดำเนินการ |                 |                 |                 |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |                    | ไตรมาส<br>ที่ ๑        | ไตรมาส<br>ที่ ๒ | ไตรมาส<br>ที่ ๓ | ไตรมาส<br>ที่ ๔ |
| ๑.นโยบายการสรรหาคน<br>เพื่อปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจของหน่วยงาน | ๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ<br>โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ<br>สรรหาดำรงตำแหน่งตามสาย<br>งานที่ว่าง                                                                                                                                                                                                                                 | เพื่อสรรหาคนมาปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจขององค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้<br>มีความรู้ ความสามารถ<br>และเป็นคนเก่ง                                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                      |                 |                 |                 |
| ๒.นโยบายการบรรจุ<br>แต่งตั้งและแต่งตั้ง<br>บุคลากร            | ๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ<br>แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล<br>แทนตำแหน่งที่ว่างประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๘<br>๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุ<br>แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลทราย<br>ทอง เนื่องจากตำแหน่งว่างเกิน<br>ระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลทรายทองจะดำเนินการ<br>สรรหาเอง | ๑.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ<br>การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลทรายทองและเป็นไปตาม<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>๒.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ<br>การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลทรายทองเป็นไปตาม<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                    | พนักงานส่วนตำบลได้รับ<br>การบรรจุและแต่งตั้งตาม<br>มติคณะกรรมการพนักงาน<br>ส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                        |                 | ✓               |                 |
| ๓.นโยบายการพัฒนา<br>บุคลากร                                   | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน<br>สังกัดเข้าอบรมในระบบ<br>ออนไลน์หลักสูตรที่กรมส่งเสริม<br>การปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                        | ๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย<br>ทองได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร<br>ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ<br>๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า<br>รับการอบรมหลักสูตรความรู้และ<br>ทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง<br>๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย<br>ทองได้เข้ารับการฝึกอบรมใน<br>หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานใน<br>หน้าที่รับผิดชอบ | พนักงานส่วนตำบลได้รับ<br>การอนุมัติให้เข้ารับการ<br>อบรมร้อยละ ๘๐                                                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                      | ✓               | ✓               | ✓               |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                         | งบประมาณ           | ระยะเวลาในการดำเนินการ |                 |                 |                 |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |                    | ไตรมาส<br>ที่ ๑        | ไตรมาส<br>ที่ ๒ | ไตรมาส<br>ที่ ๓ | ไตรมาส<br>ที่ ๔ |
| ๑.นโยบายการสรรหาคน<br>เพื่อปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจของหน่วยงาน | ๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ<br>โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ<br>สรรหาดำรงตำแหน่งตามสาย<br>งานที่ว่าง                                                                                                                                                                                                                                 | เพื่อสรรหาคนมาปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจขององค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้<br>มีความรู้ ความสามารถ<br>และเป็นคนเก่ง                                           | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                      |                 |                 |                 |
| ๒.นโยบายการบรรจุ<br>แต่งตั้งและแต่งตั้ง<br>บุคลากร            | ๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ<br>แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล<br>แทนตำแหน่งที่ว่างประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๘<br>๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุ<br>แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน<br>องค์การบริหารส่วนตำบลทราย<br>ทอง เนื่องจากตำแหน่งว่างเกิน<br>ระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วน<br>ตำบลทรายทองจะดำเนินการ<br>สรรหาเอง | ๑.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ<br>การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลทรายทองและเป็นไปตาม<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>๒.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ<br>การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลทรายทองเป็นไปตาม<br>แผนอัตรากำลัง ๓ ปี                                                                    | พนักงานส่วนตำบลได้รับ<br>การบรรจุและแต่งตั้งตาม<br>มติคณะกรรมการพนักงาน<br>ส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์<br>ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                        |                 | ✓               |                 |
| ๓.นโยบายการพัฒนา<br>บุคลากร                                   | ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน<br>สังกัดเข้าอบรมในระบบ<br>ออนไลน์หลักสูตรที่กรมส่งเสริม<br>การปกครองส่วนท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                        | ๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย<br>ทองได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร<br>ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ<br>๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า<br>รับการอบรมหลักสูตรความรู้และ<br>ทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง<br>๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย<br>ทองได้เข้ารับการฝึกอบรมใน<br>หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานใน<br>หน้าที่รับผิดชอบ | พนักงานส่วนตำบลได้รับ<br>การอนุมัติให้เข้ารับการ<br>อบรมร้อยละ ๘๐                                                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                      | ✓               | ✓               | ✓               |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณ           | ระยะเวลาในการดำเนินการ |                 |                 |                 |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                             |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                    | ไตรมาส<br>ที่ ๑        | ไตรมาส<br>ที่ ๒ | ไตรมาส<br>ที่ ๓ | ไตรมาส<br>ที่ ๔ |
| ๔.นโยบายการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน                       | การประเมินผลการปฏิบัติ<br>ราชการ                                                                                                                                        | ๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง<br>๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                | ผลการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม<br>ประกาศหลักเกณฑ์ที่<br>กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                  | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                        | ✓               |                 | ✓               |
| ๕.นโยบายด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรมและรักษาวินัย | ๑.จัดทำนโยบายด้านการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ<br>รักษาวินัย<br>๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตและ<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการบริหารงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์ | ๑.เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน<br>คุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วน<br>ตำบลทรายทอง ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>๒.เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ<br>และของกำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)          | ๑.บุคลากรขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลทราย<br>ทองปฏิบัติตามนโยบาย<br>ด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>ขององค์การบริหารส่วน<br>ตำบลทรายทอง ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>ร้อยละ ๑๐๐<br>๒.บุคลากรขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลทราย<br>ทอง ไม่รับของขวัญและ<br>ของกำนัลทุกชนิดจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br>policy) ร้อยละ ๑๐๐ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                        |                 | ✓               |                 |
| ๖.นโยบายการสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>อาชีพ              | การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล<br>ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                                                                                  | ๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้<br>พนักงานส่วนตำบล มีความ<br>เจริญก้าวหน้าในอาชีพ<br>๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้<br>พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง<br>ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ<br>เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑.พนักงานเทศบาลได้รับ<br>การประเมินผลงานและ<br>ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง<br>ตำแหน่งที่สูงขึ้น<br>๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับ<br>การคัดเลือกหรือสอบ<br>คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงานผู้บริหาร                                                                                                                              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ |                        | ✓               |                 | ✓               |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                               | วัตถุประสงค์                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                     | งบประมาณ           | ระยะเวลาในการดำเนินการ |                 |                 |                 |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                   |                                                                                                                                               |                                             |                                                                                                                                               |                    | ไตรมาส<br>ที่ ๑        | ไตรมาส<br>ที่ ๒ | ไตรมาส<br>ที่ ๓ | ไตรมาส<br>ที่ ๔ |
| ๗.นโยบายการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต   | การกำหนดให้บุคลากรได้รับ<br>ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ<br>สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน<br>ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร<br>ค่ารักษาพยาบาล | เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ<br>พนักงานในองค์กร | การจัดให้มีการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร<br>ในด้านสภาพแวดล้อมการ<br>ทำงานด้านความปลอดภัย<br>ในการทำงาน ด้านการมี<br>ส่วนร่วมในการทำงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ✓                      | ✓               |                 | ✓               |