



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(Dos & Don'ts)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง

อำเภอหัวหมัก จังหวัดกาฬสินธุ์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☑ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำ ในสิ่งที่ ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ☒ ประพฤติปฏิบัติตนตาม ความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมใน การเป็น ข้าราชการที่ดี ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☒ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องหรือ ไม่ เป็นธรรม
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการ ที่ดี ☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงาน ที่ มีหน้าที่ ในการ ตรวจสอบ ☑ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ☒ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☒ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อ หน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> ☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ☒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการ กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos) 	ข้อไม่ควรทำ (Don't) 
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p><input type="checkbox"/> ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p><input type="checkbox"/> กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p><input type="checkbox"/> ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับ ความเสียหาย</p> <p><input type="checkbox"/> ปลอ่ยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย อย่างตรงไปตรงมา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p><input type="checkbox"/> ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> กระทำการละเว้นหรือ ละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p><input type="checkbox"/> ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการ เมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมี อหยาศัยที่ดี และไม่ เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อหยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p><input type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p><input type="checkbox"/> แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการ เมือง</p> <p><input type="checkbox"/> มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วย ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ อย่างเคร่งครัดและ รวดเร็วไม่ถ่วง เวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มา จากการ ดำเนินงานเพื่อการ ในหน้าที่ และให้ข้อมูล ข่าวสาร แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทัน เหตุการณ์ และให้ตรงกับความต้องการ ของผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดย คำนึงถึง ประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจาก ผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการ กระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิดการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือ ทำให้ ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้ งานบรรลุ เป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงาน ที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มี อยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และนำความ คิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/ หรือประกอบการพิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถ อธิบาย เหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจ ด้วยเสียงข้างมาก และจะต้อง ให้ความสำคัญ แก่ความคิดเห็นของ ความเสี่ยง ส่วนน้อยด้วย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กัดค้นให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความ ต้องการของตน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำได้ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos) 🇹🇹	ข้อไม่ควรทำ (Don't) 🇹🇹
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และรักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	<ul style="list-style-type: none">☑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม☑ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ☑ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน☑ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">☒ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม