

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง
อำเภอทรายทอง จังหวัดกาฬสินธุ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ยกมาตรฐานคุณภาพชีวิต ส่งเสริมกิจกรรมให้ชุมชน อนุรักษ์การมีส่วนร่วม เป็นศูนย์รวมการให้บริการ มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส

๒. เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมศักยภาพความเป็นมืออาชีพและการมีคุณธรรมจริยธรรมสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความคล่องตัวภายใต้คุณธรรมและหลักความมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔
๑.นโยบายการสรรหาคน เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อ สรรหาตำแหน่งตามสาย งานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนมาปฏิบัติงานตาม ภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๒.นโยบายการบรรจุ แต่งตั้งและแต่งตั้ง บุคลากร	๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทราย ทอง เนื่องจากตำแหน่งว่างเกิน ระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วน ตำบลทรายทองจะดำเนินการ สรรหาเอง	๑.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายทองและเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทรายทองเป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งตาม มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
๓.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	ประชาชนสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์หลักสูตรที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย ทองได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า รับการอบรมหลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทราย ทองได้เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับ การอนุมัติให้เข้ารับการ อบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔
๔.นโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
๕.นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักภวณัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักภวณัย ๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์	๑. เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วน ตำบลทรายทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	๑. บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลทราย ทองปฏิบัติตามนโยบาย ด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลทรายทอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลทราย ทอง ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
๖.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าเป็นตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานเทศบาลได้รับ การประเมินผลงานและ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับ การคัดเลือกหรือสอบ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ในส่วนงานผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔
๗.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	การจัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		✓