



แผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีขีดความสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	โครงการอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLA (กรณี อบต.) ฝึกบันทึกของเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan ของ สททช. (กรณี อบท. ทุกรูปแบบ) และเทคนิคการบันทึก ค่าของงบประมาณตรงในระบบ (กรณี อบจ. และเทศบาล) ปัญหาและแนวทางแก้ไข” รุ่นที่ ๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๑ คน	๓๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๒	โครงการอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLA (กรณี อบต.) ฝึกบันทึกของเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan ของ สททช. (กรณี อบท. ทุกรูปแบบ) และเทคนิคการบันทึก ค่าของงบประมาณตรงในระบบ (กรณี อบจ. และเทศบาล) ปัญหาและแนวทางแก้ไข” รุ่นที่ ๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๒ คน	๓๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีขีดความสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๓	โครงการอบรมหลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๙ ในระบบ SOLA (กรณี อบต.) ฝึกบันทึกขอเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับแผนน้ำในระบบ Thai Water Plan ของ สททช. (กรณี อบท. ทุกรูปแบบ) และเทคนิคการบันทึก คำของบประมาณตรงในระบบ (กรณี อบจ. และเทศบาล) ปัญหาและแนวทางแก้ไข” รุ่นที่ ๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๔	โครงการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-Laas)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๒๑ คน	๓๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยบูรพา
๖	โครงการฝึกอบรม การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ (New e-Laas)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๑ คน	๓๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยบูรพา

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีขีดความสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๗.	โครงการฝึกอบรม “หลักเกณฑ์การจัดตั้งและเปลี่ยนแปลงฐานะ อบต. เทศบาล และกรณีศึกษาจากการปฏิบัติหน้าที่ ของอปท. และการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้อง ภายใต้ข้อกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับของส ถาน ศ ี ก ษ า ต า ม ร ะ เ บ ี ย บ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๒ คน	๑๐๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยบูรพา
๘.	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง “	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๒ คน	๑๐๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
๙.	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง “	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๑ คน	๒๐,๐๐๐	✓			มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์กลาง
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศูนย์กลางทุกระดับอาชีพให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “รุ่นที่ ๒	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	จำนวน ๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	✓			กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	๒๐,๐๐๐		✓		อบต.ทรายทอง
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๕	๐	✓	✓	✓	อบต.ทรายทอง
๓.	โครงการฝึกอบรมและให้ความรู้สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร/ประชาชนในพื้นที่ตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๓๐,๐๐๐		✓		

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๓	๒๐,๐๐๐		✓		สำนักปลัด อบต.ทรายทอง
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	๒๐,๐๐๐		✓		สำนักปลัด อบต.ทรายทอง

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรายทอง อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๔.	๑๘๐,๐๐๐.-	
๒	การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑	๑๐๐,๐๐๐.-	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๕๐,๐๐๐.-	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒	๔๐,๐๐๐.-	
	รวม	๑๒		